



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére

Ikt. szám: 8988-3/2021/MAV

másolatban:

**Valamennyi a MÁV Zrt. konszolidációs körébe
tartozó leányvállalat első számú vezetője részére**

Tisztelt Vezető Kollégák!

A járványügyi készültség fokozása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában 2021. április 8. napjától hatályos **8988-1/2021/MAV számú rendelkezést** (az annak V. pontját 2021. április 19. napjától módosító 8988-2/2021/MAV számú rendelkezésre is kiterjedően) **2021. május 10. napjától hatályon kívül helyezem és - visszavonásig vagy eltérő rendelkezés kiadásáig - az alábbiak szerint rendelkezem.**

I. Továbbra is, kiemelt figyelemmel alkalmazandóak a járványügyi óvintézkedések, az alábbiak szerint:

A munkavállalók továbbra is kötelesek a munkáltató valamennyi telephelyén, minden zárt terű helyiségben orrot és a száját folyamatosan elfedő **maszkot viselni**, kivéve, ha a munkavállaló az adott munkanapon egyedül végzi munkáját a munkahelyéül szolgáló helyiségben.

A más emberrel való szociális érintkezést – a közös háztartásban élők kivételével – a munkahelyeken is a lehető legszűkebb személyi körre kell korlátozni és változatlanul mindenhol meg kell tartani az egymás közötti legalább **1,5 méter védőtávolságot**.

A személyes érintkezések számának minimalizálása érdekében bármilyen értekezletet, megbeszélést stb. **csak személyes megjelenést nem igénylő módon** (skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában) lehet megtartani.

A munkavállalók munkáltató általi - bármely okból történő - személyes meghallgatása szintén az előzőek szerint, csak elektronikus úton, egyidejű jegyzőkönyvezés mellett vagy írásbeli nyilatkozattétel formájában történhet meg.

Kiemelten kell ügyelni **az általános higiéniai követelmények fokozott betartására is.**

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan – különösen, de nem kizárólagosan – az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a fertőtlenítő takarítások, valamint a légkondicionáló és a légcserélő rendszerek fertőtlenítésének előírt rendszerességgel történő elvégzését.
- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.
- A zárt terű helyiségek (iroda, váróterem stb.) rendszeres szellőztetéséről gondoskodni kell.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

II. Az Otthoni munkavégzés lehetőségének biztosítása

Minden munkáltatói jogkörgyakorló továbbra is köteles az otthoni munkavégzés mértékének meghatározása során különös figyelmet fordítani az irányításuk alá tartozó szervezeti egység feladatainak folyamatos, határidőben történő ellátására.

A fenti kötelezettség szem előtt tartásával az otthoni munkavégzést a munkáltatói jogkörgyakorló jogosult engedélyezni, amennyiben a munkakörébe tartozó feladatok ellátása ezt lehetővé teszi valamint az ehhez szükséges technikai feltételek is rendelkezésre állnak, és az érintett munkavállaló az otthoni munkavégzést vállalja.

A jövőbeni engedélyezés úgy történjen, hogy **minden érintett munkavállaló naptári hetente legalább egy munkanapon a munkavégzési helyén végezze a munkáját**, de az ne eredményezze az egyes munkavégzési helyeken zsúfoltság kialakulását és a távolságtartás a jövőben is megvalósítható legyen.

Teljes mértékű otthoni munkavégzés csak valamely méltányolható és igazolt körülmény esetében engedélyezhető. (Méltányolható körülménynek kell tekinteni - különösen, de nem kizárólagosan - a 60. év feletti életkort, bármilyen krónikus betegséget, a várandósságot, illetve az idős vagy a beteg hozzátartozó azonos háztartásban való gondozását.)

A munkavégzési helyen, illetve az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzést legalább hetente előre ütemezni szükséges és erről minden érintett munkavállalót írásban értesíteni kell. A munkavállalók jelenlétéről és munkavégzésük helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

III. A saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének engedélyezése

A KSz 57.§-a alapján költségtérítésre jogosult munkavállalókon túlmenően, az alábbiak szerint, továbbra is lehetséges **a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének elszámolása, - további intézkedésig - 2021. május 31. napjáig**, az alábbi feltételekkel:

A költségtérítés mértéke a 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet 4.§ (1) bekezdése alapján 9 Ft/km, amennyiben a munkavállaló lakóhelye / tartózkodási helye és munkavégzési helye eltérő település közigazgatási területén van.

A költségtérítésre – kérelmük alapján – az alábbi munkavállalók lehetnek jogosultak:

- a KSz 8. mellékletében meghatározott zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörben foglalkoztatottak,
- a krónikus megbetegedésben érintett munkavállalók,
- a 60. életévüket betöltött munkavállalók és
- akiknek ez különös méltánylást érdemlő személyi és családi körülményeikre tekintettel indokolt.

Nem állapítható meg azonban költségtérítés azokra a munkanapokra, amikor a munkavállaló otthoni munkavégzés keretében látja el a munkáját.

A fentiekre tekintettel benyújtott munkavállalói kérelmeket a munkáltatói jogkörgyakorló bírálja el a felelős gazdálkodás követelményeit szem előtt tartva azzal, hogy ezen költségtérítésre való jogosultság a KSz 57.§ a) –c) pontjai szerinti feltételek teljesülése nélkül biztosítható.

Az e jogcímen engedélyezett kérelmekről a munkáltatói jogkörgyakorló a humánpartneri szervezet útján köteles részletes tájékoztatást adni.

A költségtérítés időbeli hatályát a humánerőforrás vezérigazgató-helyettes jogosult meghosszabbítani, illetve indokolt esetben akár korábbi időponttal megszüntetni.

IV. Munkavégzésről szóló igazolás kijárási tilalom idejére

Az erre vonatkozó mindenkor hatályos jogszabály szerinti kijárási tilalom időtartam alatt mindenki köteles a lakóhelyén, a tartózkodási helyén vagy a szálláshelyén tartózkodni, a jogszabály szerinti kivételektől eltekintve.

Ilyen kivételt határoz meg a 484/2020 (XI.10.) Korm. rendelet 3.§ (2) bekezdés b) és c) pontja, amely alapján a kijárási tilalom időszakában megengedett a lakóhely, a tartózkodási hely vagy a szálláshely elhagyása, illetve a közterületen történő tartózkodás munkavégzés céljából, illetve a munkavégzés helyére történő közlekedés céljából, valamint a munkavégzés helyéről a lakóhelyre, a tartózkodási helyre, illetve a szálláshelyre történő közlekedés céljából.

A munkavégzéssel összefüggő körülményeket a Kormány hivatalos honlapján közzétett adattartalommal **a munkáltatói jogkörgyakorló által kiállított okirattal** kell igazolnia a munkavállalónak. (Kiemelendő, hogy a 2020. november 11. napját követően kiadott igazolások változatlanul érvényesek.)

Megfelelő tartalmú okirat hiányában a munkavállaló jogszerűen nem hagyhatja el a lakóhelyét, mivel az a kijárási tilalom megszegésének, ezáltal szabálysértésnek minősülne.

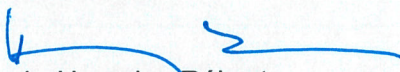
Külön is felhívom a figyelmet az okiratban a munkavégzési hely megfelelő megjelölésére!

Záró rendelkezések

Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésemben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.

Budapest, 2021. május 6.

Üdvözlettel:


dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató

Dr. Nemeskéri-Kután Endre
